



Nummer 23.0314 HKC  
Datum 13-4-2023  
Aan publicatie  
Onderwerp Algemeen Huishoudelijk Reglement  
Status vastgesteld in AV-vergadering 30 en 31 maart 2023

## ALGEMEEN HUISHOUDELIJK REGLEMENT

*van de Algemene Onderwijsbond (AOB)*

### Begripsbepaling

#### **Artikel 1.**

1. Dit algemeen huishoudelijk reglement verstaat onder:
  - a. **afdeling**: een geleding met rechtspersoonlijkheid, waarbij de bond wordt onderverdeeld naar denominatie-specifieke aard;
  - b. **afgevaardigde**: een persoon die is afgevaardigd naar de algemene vergadering;
  - c. **algemeen bondsperiodiek**: het geregeld verschijnend orgaan van de bond;
  - d. **de algemene vergadering**: het orgaan bestaande uit de afgevaardigden, zijnde de algemene vergadering in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
  - e. **belet**: belet als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, waaronder begrepen de situatie dat de desbetreffende persoon schriftelijk heeft aangegeven dat er sprake is van belet gedurende een bepaalde periode, voor de praktische invulling wordt hier verwezen naar art. 17.4 Statuten, eerste volzin;
  - f. **de bond**: de Algemene Onderwijsbond, afgekort AOB;
  - g. **het dagelijks bestuur**: de bezoldigde leden van het hoofdbestuur, echter uitdrukkelijk niet zijnde uitvoerende bestuurders als bedoeld in artikel 2:44a van het Burgerlijk Wetboek;
  - h. **geledingen**: de rayons, sectoren, afdelingen, groepen en netwerken;
  - i. **groep**: een organisatorisch verband binnen de bond, zonder rechtspersoonlijkheid, die zich richt op de behartiging van specifieke belangen binnen de bond anders dan die welke reeds binnen de bond door een andere geleding worden behartigd;
  - j. **groepsraad**: de raad van een groep, bestaande uit vertegenwoordigers van rayons
  - k. **het hoofdbestuur**: het bestuur van de bond;
  - l. **FNV**: de Federatie Nederlandse Vakbeweging
  - m. **leden in de dienstverlening**: de leden van de bond die de professionele werkzaamheden inzake juridische dienstverlening, medezeggenschapsdienstverlening en het verenigingsapparaat van de bond ondersteunen;
  - n. **netwerk**: een organisatorisch verband binnen de bond van tijdelijke aard, zonder rechtspersoonlijkheid, niet zijnde een groep, waartoe leden kunnen behoren, die over gemeenschappelijke kenmerken beschikken en/of een gemeenschappelijk doel nastreven;



- o. **postactief lid**: een lid van de bond dat niet meer werkzaam is in het onderwijs en in het genot is gesteld van:
    - (i) een ouderdomspensioen; of
    - (ii) een flexibel pensioen bij uittreding; of
    - (iii) een uitkering zonder sollicitatieverplichting.
  - p. **rayon**: een organisatorisch verband binnen de bond, zonder rechtspersoonlijkheid, waarbij de bond wordt georganiseerd volgens een geografische indeling;
  - q. **rayonledenvergadering**: de vergadering van een rayon waar alle leden van dat rayon toegang en stemrecht hebben;
  - r. **rayonteam**: het team bestaande uit de drie verantwoordelijke bestuurders binnen een rayon, te weten: een dagelijks bestuurder, de hoofdbestuurder van het desbetreffende rayon en de door directie aangewezen medewerker van het desbetreffende rayon;
  - s. **sector**: een afdeling van de bond zonder rechtspersoonlijkheid, waarin de leden worden ingedeeld;
  - t. **sectorraad**: de raad van een sector, waarin afgevaardigden namens rayons en groepen zitting hebben.
  - u. **schriftelijk**: bij brief of e-mail, of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld;
  - v. **statuten**: de statuten van de bond
2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van dit algemeen huishoudelijk reglement, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven
  3. Indien aan woorden in de enkelvoudsvorm een gedefinieerde betekenis wordt toegekend, wordt daaronder mede de meervoudsvorm begrepen.
  4. Overal waar in dit algemeen huishoudelijk reglement naar een persoon wordt verwezen in de mannelijke vorm, worden daarmee ook personen met een andere gender(identiteit) bedoeld.

## De leden.

### Artikel 2

1. Ieder die wil toetreden als lid verstrekt het hoofdbestuur de gegevens die het nodig heeft voor zijn administratie. Tot deze gegevens behoren in ieder geval: naam, voorletters, adres, geboortedatum, de benodigde gegevens voor de vaststelling van de contributie en - indien van toepassing - naam en adres van de arbeidsplaats in hoofdbetrekking, alsmede naam/namen en adres/adressen van arbeidsplaats(en) in nevenbetrekking.
2. Wanneer verandering optreedt in een of meer van de in het eerste lid bedoelde gegevens deelt het lid dit mee aan het hoofdbestuur.
3. Elk lid kan, na zijn inschrijving een exemplaar van de statuten en van het algemeen huishoudelijk reglement vanaf de website downloaden.

## Toelating.

### Artikel 3

1. Het hoofdbestuur kan binnen één maand nadat iemand zich schriftelijk bij het hoofdbestuur heeft aangemeld als lid besluiten de aanmelding als lid niet te accepteren.



2. Indien het hoofdbestuur een aanmelding niet accepteert, deelt het zijn gemotiveerde besluit binnen één week na de beslissing aan het lid mede.
3. Binnen één maand na dagtekening van de in lid 2 bedoelde beslissing, kan het lid schriftelijk in beroep gaan tegen die weigering bij de algemene vergadering. De algemene vergadering beslist over het beroep in haar eerstkomende vergadering.

### **Contributie.**

#### **Artikel 4**

1. Na aanmelding is een lid contributie verschuldigd zodra de aanmelding door het hoofdbestuur is goedgekeurd. De bepaling van de hoogte van zijn contributie geschiedt naar de toestand op de dag van toetreding.
2. Wanneer een lid tot een andere contributiecategorie gaat behoren, stelt hij het hoofdbestuur hiervan onverwijld op de hoogte.
3. Een wijziging van categorie als bedoeld in het vorige lid vindt plaats in de maand waarin de verandering daadwerkelijk optreedt dan wel is opgetreden. Het lid is contributie verschuldigd overeenkomstig de categorie die ingevolge artikel 27 van dit huishoudelijk reglement voor hem van toepassing is.
4. Wanneer een lid in gebreke blijft zijn contributie te voldoen is het hoofdbestuur bevoegd te handelen conform artikel 7 lid 1 onder c van de statuten.

### **Rayonteams.**

#### **Artikel 5**

1. Binnen elk rayon bestaat een rayonteam dat
  - a. de werkzaamheden in dat rayon waar noodzakelijk stimuleert en coördineert; en
  - b. toeziet op de werkzaamheden van de leden in de dienstverlening.
2. In elk rayonteam hebben zitting een lid van het dagelijks bestuur, het lid van het hoofdbestuur van het betreffende rayon en de door directie aangewezen medewerker van het betreffende rayon. Het rayonteam vergadert ten minste twee keer per jaar en betreft hierbij in voorkomende gevallen vertegenwoordigers uit het betreffende rayon.
3. Elk rayonteam is in het bijzonder verantwoordelijk voor:
  - a. het onderhouden en stimuleren van contacten met leden binnen zijn rayon, waaronder begrepen het houden van vergaderingen;
  - b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming en uitvoering van het beleid van de bond en het geven van oordelen daarover;
  - c. het organiseren van vergaderingen van leden van sectoren, groepen en netwerken alsmede van leden van afdelingen binnen zijn rayon, voor zover door de afdelingen gewenst;
  - d. het deelnemen aan de werkzaamheden van organisaties waarbij de bond is aangesloten en die activiteiten verrichten binnen zijn rayon.

### **Rayonvertegenwoordiging.**

#### **Artikel 6**

Elk rayon is vertegenwoordigd in:

- a. de sectorraad van de te onderscheiden sectoren, mits binnen het betreffende rayon een school of instituut van de bedoelde sector is gevestigd, of, in het geval van de sector postactieven er postactieve leden in het rayon wonen;



- b. de groepsraad van de te onderscheiden groepen, mits het betreffende rayon als zodanig leden van de bedoelde groep heeft en mits de groep een via het rayon samengestelde groepsraad kent;

### **Openbaarheid vergaderingen**

#### **Artikel 7**

- a. De Algemene Vergadering, de sectorraden en de vergaderingen van groepen en netwerken zijn in principe toegankelijk voor AOb-leden, medewerkers van de AOb en (door of namens de voorzitter van het gremium, uitgenodigde) gasten.
- b. Deze AOb-leden en (uitgenodigde) gasten (lid 7a) mogen deelnemen aan de beraadslagingen mits de aanwezige gekozen of benoemde (dus stemgerechtigde) leden hier in meerderheid mee instemmen.
- c. Indien de voorzitter van mening is dat (een deel van) de agenda in beslotenheid dient te worden besproken kan hij – staande de vergadering – daartoe een voorstel voorleggen aan de stemgerechtigde deelnemers.
- d. Indien lid 7c aan de orde is, dienen -behoudens het bestuur en de stemgerechtigde leden van het verenigingsgremium- de andere aanwezigen de vergadering te verlaten.

### **Sectoren. Sectorraden.**

#### **Artikel 8**

Elke sector is vertegenwoordigd in de algemene vergadering;

Elke sectorraad is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- a. het behartigen van de specifieke arbeidsvoorwaardelijke belangen van zijn leden én die van het onderwijs en/of belangen van de beroepsinhoud binnen de sector;
- b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming van het bondsbeleid de sector betreffende en het geven van oordelen daarover;
- c. het binnen de kaders van het algemeen bondsbeleid vaststellen van voorstellen tot een sector-CAO;
- d. het binnen de kaders van het algemeen bondsbeleid oordelen over het onderhandelingsresultaat van een sector-CAO;
- e. wat betreft de punten c en d het betrekken van groepen binnen de sectorraad, die specifieke belangen hebben bij de opzet tot en vaststelling van een sector-CAO.
- f. Voor groepen leden werkzaam aan één of meer instellingen die niet specifiek onder één van de sectoren resulteren, stelt het hoofdbestuur de CAO vast, na raadpleging van de leden aan de betreffende instelling(en).

### **Sectorreglement.**

#### **Artikel 9**

Er is een sectorreglement dat deel uitmaakt van dit algemeen huishoudelijk reglement en dat geldig is voor elke sector.

### **Groepen. Groepsraden.**

#### **Artikel 10**

Elke groepsraad is in het bijzonder verantwoordelijk voor:

- a. het behartigen van specifieke belangen van zijn leden;
- b. het leveren van bijdragen aan de totstandkoming van bondsbeleid de groep betreffende en het geven van oordelen daarover;
- c. het functioneren en instandhouden van door de groepsraad of door de algemene vergadering in te stellen en te ontbinden groepen.



## **Groepsreglement.**

### **Artikel 11**

Er is een groepsreglement dat deel uitmaakt van dit algemeen huishoudelijk reglement en dat geldig is voor elke groep.

## **Netwerkreglement.**

### **Artikel 12**

Er is een netwerkreglement dat deel uitmaakt van dit algemeen huishoudelijk reglement en dat geldig is voor elk netwerk.

## **De algemene vergadering.**

### **Artikel 13**

1.
  - a. De algemene vergadering bestaat uit honderd (100) afgevaardigden;
  - b. De wijze van afvaardiging staat beschreven in de statuten in artikel 21.1
  - c. De buitengewone algemene vergadering - het congres - bestaat uit de honderd (100) afgevaardigden en eenzelfde aantal andere leden. Deze leden worden benoemd door het hoofdbestuur.
2. Van de AV kunnen geen lid zijn:
  - a. leden in dienst van de werkorganisatie.
  - b. leden van een sectorbestuur.Voor lid b geldt dat het hoofdbestuur in uitzonderlijke gevallen ontheffing kan verlenen.
3. De algemene vergadering heeft onder meer tot taak:
  - a. het bewaken van de eenheid van de bond als organisatie van al het onderwijspersoneel;
  - b. het uitvoeren van de taken en bevoegdheden die haar door of krachtens de wet of de statuten zijn opgedragen;
  - c. het benoemen, door middel van verkiezingen, en ontslaan van de leden van het hoofdbestuur;
  - d. het vaststellen van de begroting voor het volgende bondsjaar;
  - e. het vaststellen van de contributieregeling en de hoogte van de contributiebedragen, alsmede het in voorkomende gevallen vaststellen van bijdragen van leden;
  - f. het vaststellen van beleid bij inhoudelijke geschillen tussen hoofdbestuur en één of meer sectorraden en groepsraden;
  - g. het beoordelen van en besluiten over onder meer boven-sectorale CAO's, FNV-beleid, het reglement bezoldigde hoofdbestuursleden, strategienota, coördinatie-nota arbeidsvoorwaarden en boven-sectorale onderwijskundige thema's;
  - h. het uitvoeren van de overige taken die haar statutair zijn opgedragen.

## **Voorstellen voor de algemene vergadering.**

### **Artikel 14**

De rayonledenvergaderingen en de besturen van sectoren, groepen en afdelingen, alsmede het hoofdbestuur zijn gerechtigd voorstellen in te dienen ter behandeling door de algemene vergadering. Deze voorstellen zijn elk voorzien van een toelichting. De voorstellen van de rayonledenvergaderingen en de besturen van sectoren, groepen en afdelingen dienen uiterlijk acht weken voor aanvang van de algemene vergadering in het bezit te zijn van het hoofdbestuur, dat deze en zijn eigen voorstellen op de agenda voor de bedoelde algemene vergadering plaatst.



## **Aankondiging algemene vergadering.**

### **Artikel 15**

De publicatie van plaats, aanvangstijd en agenda van een algemene vergadering geschiedt tenminste drie weken voor aanvang van deze vergadering in het algemeen bondspanneriek of een publicatie via moderne communicatiekanalen. Het hoofdbestuur geeft een toelichting op de te behandelen onderwerpen en maakt melding van de mogelijkheid de agenda met bijbehorende stukken en voorstellen aan te vragen.

## **Stukken voor de vergadering.**

### **Artikel 16**

De besturen van sectoren, groepen en afdelingen alsmede de rayonteams, de kerngroepen van de netwerken, de afgevaardigden en de leden van de rayonledenvergaderingen die te kennen hebben gegeven zulks te wensen, ontvangen de voorstellen en begeleidende teksten ter behandeling door de algemene vergadering uiterlijk drie weken voor aanvang van die vergadering.

## **Amendementen.**

### **Artikel 17**

1. De besturen van sectoren, groepen, en afdelingen, alsmede de rayonledenvergaderingen, de kerngroepen van de netwerken en het hoofdbestuur zijn gerechtigd voorstellen als bedoeld in artikel 14 te amenderen. Dergelijke amendementen zijn elk voorzien van een toelichting.
2. De besturen van sectoren, groepen, en afdelingen, alsmede de rayonledenvergaderingen, de kerngroepen van de netwerken dienen hun amendementen uiterlijk één week voor aanvang van de algemene vergadering schriftelijk in bij het hoofdbestuur dat deze - alsmede zijn preadviezen daarop en zijn eigen amendementen - bij aanvang van de algemene vergadering ter kennis brengt van de afgevaardigden.

## **Urgentievoorstellen.**

### **Artikel 18**

Eén of meer afgevaardigden alsmede het hoofdbestuur kunnen omtrent één of meer zaken die zich voordeden in de periode na publicatie van de agenda voor de algemene vergadering aan het begin van die vergadering een voorstel, c.q. voorstellen, indienen. De algemene vergadering beslist over plaatsing van elk van dergelijke voorstellen op de agenda met tenminste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen. Voor aanvaarding van een dergelijk voorstel is eenzelfde meerderheid vereist.

## **Besluitenlijst.**


### **Artikel 19**

Het hoofdbestuur stelt een lijst op van besluiten van de algemene vergadering en zorgt dat deze aan alle geledingen in de bond die het recht hebben zich op de algemene vergadering te laten vertegenwoordigen beschikbaar gesteld wordt.

## **Het hoofdbestuur.**

### **Artikel 20**

1. Het hoofdbestuur bericht uiterlijk zeven weken voor de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden, welke hoofdbestuursleden aftreden. Het vermeldt daarbij welke leden herkiesbaar zijn.

- 
2. Het hoofdbestuur maakt uiterlijk drie weken voor de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden de namen van de kandidaten bekend.
  3. Voor de vervulling van een vacature die is ontstaan als gevolg van een tussentijds aftreden, is de procedure zoals aangegeven in de voorgaande leden van overeenkomstige toepassing.

### **Stembiljet.**

#### **Artikel 21**

Onverminderd hetgeen in artikel 35 lid 3 van dit huishoudelijk reglement is bepaald, kiest de algemene vergadering elk lid van het hoofdbestuur via een schriftelijke stemming op een door het hoofdbestuur uitgereikt stembiljet of door middel van een elektronisch communicatiemiddel waarbij het anoniem stemmen gegarandeerd is.

### **Schriftelijke aanbeveling.**

#### **Artikel 22**

De commissie bedoeld in artikel 14 lid 4 van de statuten, brengt haar schriftelijke aanbeveling uiterlijk twee weken voor aanvang van de algemene vergadering waarin verkiezingen plaatsvinden onder de aandacht van de afgevaardigden.

### **Reglement bezoldigde hoofdbestuurleden.**

#### **Artikel 23**

Er is een reglement bezoldigde hoofdbestuurleden (DB-ers), waarin regels zijn opgenomen terzake van rechten en verplichtingen met betrekking tot salaris en rechtspositie van de bezoldigde hoofdbestuurleden.

### **Vaststelling reglement.**

#### **Artikel 24**

Het hoofdbestuur stelt het reglement bedoeld in artikel 23 vast of wijzigt dat nadat overeenstemming daartoe is bereikt met een commissie die door de algemene vergadering is benoemd. Indien bedoelde overeenstemming uitblijft, stelt de algemene vergadering de regeling vast.

### **Commissie rechtspositie leden DB.**

#### **Artikel 25**

De commissie bedoeld in artikel 24 bestaat uit tenminste drie leden. De algemene vergadering benoemt de leden telkens voor een periode van vier bondsjaren. Bij de benoeming wordt gestreefd naar een goede spreiding over de rayons en de sectoren. De commissie maakt een rooster van aftreden, waarbij elke twee jaar de helft of de helft plus 1 van de leden aftreedt. Een lid van de commissie is maximaal voor drie termijnen benoembaar.

Lidmaatschap van deze commissie is voorbehouden aan (plv) leden van de AV

### **Geldmiddelen.**

#### **Artikel 26**

De algemene vergadering stelt de in artikel 8 lid 1 van de statuten bedoelde contributie van leden vast op basis van door haar nader te bepalen categorieën.

### **Betaling contributie.**

#### **Artikel 27**

De contributie is verschuldigd bij vooruitbetaling over een periode van ten minste een maand en wordt voldaan aan het hoofdbestuur.



## **Begroting.**

### **Artikel 28**

De algemene vergadering oordeelt telkens in het laatste kwartaal van het bondsjaar over een door het hoofdbestuur aan haar voor te leggen begroting van inkomsten en uitgaven voor het volgende bondsjaar.

## **Financiële commissie. Benoeming en aftreden.**

### **Artikel 29**

Een financiële commissie van ten minste vijf en ten hoogste acht leden, die wordt benoemd door de algemene vergadering, adviseert de algemene vergadering jaarlijks omtrent de jaarrekening en de begroting van de bond. Elke twee jaar treedt de helft of vrijwel de helft van het aantal leden af volgens een door de algemene vergadering op te stellen rooster. Elk lid van de commissie treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af. Een aftredend lid is herkiesbaar. Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.

De commissie maakt een rooster van aftreden, waarbij elke twee jaar de helft of de helft plus 1 van de leden aftreedt. Een lid van de commissie is maximaal voor drie termijnen benoembaar.

## **Financiële commissie. Vertegenwoordiging.**

### **Artikel 30**

De commissie bedoeld in het vorige artikel wordt in de Algemene Vergadering benoemd. Bij de benoeming wordt gestreefd naar een goede spreiding over de rayons en de sectoren.

Lidmaatschap van deze commissie is voorbehouden aan (plv) leden van de AV.

## **Sociaal Fonds.**

### **Artikel 31**

De bond kent een 'Sociaal Fonds', waarvan de werkwijze wordt geregeld in een afzonderlijk Reglement Sociaal Fonds van de Algemene Onderwijsbond.

## **Wijziging algemeen huishoudelijk reglement.**

### **Artikel 32**

De algemene vergadering kan dit algemeen huishoudelijk reglement wijzigen met tenminste twee derden van de uitgebrachte geldige stemmen.





## **Gevolgen wijziging algemeen huishoudelijk reglement.**

### **Artikel 33**

1. De algemene vergadering stelt het tijdstip vast waarop een wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement van kracht wordt.
2. Een wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement die samenhangt met een wijziging van de statuten wordt - in afwijking van het gestelde in het vorige lid - van kracht gelijktijdig met de wijziging van de statuten.
3. Reglementen van rayons, sectoren, groepen, afdelingen en netwerken, die als gevolg van de wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement daarmee strijdigheid vertonen, worden binnen een termijn van zesentwintig weken nadat de wijziging van het algemeen huishoudelijk reglement van kracht werd, aangepast.

## **Algemene bepalingen.**

### **Artikel 34**

Bij stemmingen in rayonledenvergaderingen, sector- en groepsraadsvergaderingen geldt dat:

- a. blanco stemmen als niet uitgebracht worden beschouwd;
- b. over personen schriftelijke stemmingen en over zaken in het algemeen mondelinge stemmingen plaatsvinden;
- c. een voorstel is aanvaard als het een gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen verwerft;
- d. bij staking van stemmen een voorstel wordt geacht te zijn verworpen.

## **Stemmingen.**

### **Artikel 35**

1. In vacatures in hoofdbestuur, sectorbestuur of groepsbestuur wordt voorzien door een verkiezing uit de gestelde kandidaten.
2. Een kandidaat is gekozen als hij de gewone meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen op zich verenigt.
3. Indien er sprake is van een enkelvoudige kandidaatstelling, kan de kandidaat bij acclamatie worden gekozen.
4. Indien bij de eerste stemming geen der kandidaten de gewone meerderheid verkrijgt, vindt een tweede stemming plaats. Indien bij deze stemming eveneens geen der kandidaten de gewone meerderheid verkrijgt, vindt een derde stemming plaats tussen de twee kandidaten die de hoogste aantallen stemmen op zich verenigden. Indien bij deze derde stemming de stemmen staken, beslist het lot.

## **Overige reglementen.**

### **Artikel 36**

1. De bond kent naast dit algemeen huishoudelijk reglement en de hierin verder genoemde reglementen ook nog de volgende reglementen:
  - reglement van de algemene vergadering;
  - reglement sectoren
  - reglement groepen
  - reglement netwerken
  - reglement werkstaking en weerstandsfonds;
  - reglement benoeming en ontslag;
  - reglement rechtspositie bezoldigde bestuurders
  - algemene voorwaarden AOb;



2. Artikel 25 van de statuten is op deze reglementen van overeenkomstige toepassing.

**Slotartikel.**

**Artikel 37**

In gevallen waarin dit algemeen huishoudelijk reglement niet voorziet, beslist het hoofdbestuur onverminderd zijn verantwoordelijkheid tegenover de algemene vergadering.